

FILIERE POLICE MUNICIPALE

| CADRES D'EMPLOIS  | INDEMNITE SPECIALE DE FONCTIONS<br><br>Taux maximum pouvant être appliqué au montant mensuel du traitement brut soumis à retenue pour pension   | I.H.T.S.     | I.A.T.<br>Montant de référence annuel<br>(valeur au 01.07.2010) |
|---|---|--------------|---|
|   |   | (1)          | (2)   |
| <b>DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE</b>                     | Une part fixe d'un montant annuel maximum de 7 500 € ;<br><br>Une part variable déterminée en appliquant au montant du traitement soumis à retenue pour pension un taux individuel fixé dans la limite de 25 %. |              |   |
| <b>CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE</b>               |   |              |   |
| De classe exceptionnelle                                  | 30%   | selon indice |   |
| De classe supérieure à partir du 2 <sup>ème</sup> échelon | 30%   | selon indice |   |
| De classe supérieure 1 <sup>er</sup> échelon              | 22%   | selon indice | 706,64 €  |
| De classe normale à partir du 6 <sup>ème</sup> échelon    | 30%   | selon indice |   |
| De classe normale jusqu'au 5 <sup>ème</sup> échelon       | 22%   | selon indice | 588,69 €  |
| <b>AGENT DE POLICE MUNICIPALE</b>                         |   |              |   |
| Brigadier-chef principal                                  | 20%   | selon indice | 490,04 €  |
| Brigadier   | 20%   | selon indice | 469,66 €  |
| Gardien   | 20%   | selon indice | 464,30 €  |
| <b>GARDE CHAMPÊTRE</b>                                    |   |              |   |
| Garde champêtre chef principal                            | 16%   | selon indice | 476,10 €  |
| Garde champêtre chef                                      | 16%   | selon indice | 469,66 €  |
| Garde champêtre principal                                 | 16%   | selon indice | 464,30 €  |
| Garde champêtre   | 16%   | selon indice | 449,29 €  |

I.H.T.S. : Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires

I.A.T. : Indemnité d'Administration et de Technicité

(1) Le nombre d'heures supplémentaires est limité à 25 heures par mois et par agent, contingent qui englobe les heures supplémentaires normales, de nuit, du dimanche et des jours fériés.

(2) Montant moyen de l'I.A.T. = montant de référence annuel multiplié par un coefficient multiplicateur d'ajustement compris entre 0 et 8.